



Training: HUMAN DYNAMICS ALS BASIS

Een diep inzicht

"Er is geen setting waarin het niet belangrijk is om elkaar te begrijpen. Ik ken geen enkel systeem dat ons zo goed hiertoe in staat stelt, als Human Dynamics. Het is een heel eenvoudige, elegante en krachtige manier om over elkaar te denken en met elkaar in gesprek te komen.

Het onderscheidt zich van andere systemen, doordat het niet in vakjes plaatst, maar gericht is op ontwikkeling. Human Dynamics biedt inzicht in hoe wij van elkaar verschillen en hoe wij die verschillen kunnen benaderen om productief te kunnen samenwerken. Als je het eenmaal kent, vergeet je het nooit meer. Dat wijst op een diep inzicht."

Peter Senge

De theorie

Human Dynamics is een theorie over fundamentele verschillen tussen mensen. Verschillen die zich manifesteren in de manier waarop wij denken, voelen en handelen.

Het geeft inzicht in de onderliggende patronen die het menselijk gedrag aansturen en is hierdoor tegelijkertijd een handreiking om naar gedrag, communicatie en samenwerking te kijken.

Drie principes

Ieder mens beschikt over drie principes: het mentale (rationeel), het emotionele (relationeel) en het fysieke (praktisch, operationeel).

Twee van deze principes zijn van nature sterk ontwikkeld. De combinatie van deze twee principes noemen we een persoonlijkheidsdynamiek. Het derde principe geeft de ontwikkelrichting aan.

Op basis van de drie principes onderscheiden we 6 persoonlijkheidsdynamieken.

Sandra Seagal en David Horne zijn de grondleggers van dit gedachtegoed.

In 'Samen Leven, Samen Werken' hebben zij de theorie, het ontstaan en de context uitvoerig beschreven.

Human Dynamics is al 25 jaar oud.

In de trainingen van **DIFERENCI is er een vertaling gemaakt naar de dagelijkse praktijk.**

"Gedrag is ongelofelijk boeiend, en best wel ingewikkeld soms.

DIFERENCI gaat over verschillen, over INZICHT in verschillen tussen mensen. **ZiZa** heeft de theorie, de principes en inzichten vanuit Human Dynamics aangevuld met voortschrijdende inzichten en actuele ontwikkelingen én vertaald naar de praktijk, naar de werkvloer.

Die verschillen op de werkvloer manifesteren zich iedere dag, in ieder team, in iedere organisatie : in de kwaliteit van de interactie, in het (on)vermogen om samen te werken, in het wel of niet bereiken van de gewenste resultaten, en, niet in de laatste plaats, in het leiderschapsprofiel.

DIFERENCI is een praktisch totaal-instrument om verschillen in GEDRAG op de werkvloer niet alleen te zien, te begrijpen, te waarderen en te benoemen, maar bovenal om verschillen in kwaliteiten en talenten te benutten.

DIFERENCI biedt het referentiekader om verworven inzichten ook daadwerkelijk toe te passen, om er functioneel, effectief en constructief mee te werken. Het gaat nooit om de theorie, maar om wat je met het verworven inzicht DOET, dag in, dag uit.

DIFERENCI is de sleutel tot succesvol mensenwerk, tot succesvolle veranderprocessen en dus de sleutel tot bevordering van het welbevinden! Een organisatie die werkt vanuit de kracht van de verschillen, belegt in het menselijk kapitaal, het grootste kapitaal.

Het woord **DIFERENCI** komt uit het Esperanto, een taal die ontwikkeld is om taal – en cultuurverschillen in de wereld te overbruggen.
Het betekent letterlijk: verschillen.

Wat kun je ermee in de praktijk?

De focus van leiderschap in het onderwijs richt zich op goed onderwijskundig leiderschap en personeelsbeleid. Hiervoor is leidinggeven aan het team de core business. Dit leidt tot een hoger welbevinden van teamleden en betere prestaties van leerlingen.

Samenwerken aan het vormgeven van je visie en de daarbij gestelde doelen hoort de meeste aandacht te krijgen.

ZiZa gebruikt Human Dynamics als proces instrument om zicht te krijgen op verschillen van mensen. met de kennis van deze verschillen kun je net het verschil maken in het aanspreken en inzetten van je personeel.

Die verschillen op de werkvloer manifesteren zich iedere dag weer, in ieder team of in iedere organisatie. Bijv. in de kwaliteit van de interactie, in irritaties over en weer of in de onder- en bovenstroom van een professionele cultuur.

Inzicht in verschillen geeft in elk professionaliseringsproces een vliegwieleffect.